

BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 16-01-2017
NO. 2017-01506

Maastricht, 16-01-2017

Betreft: vragen ex. Artikel 48 RvO over wervingsproject VDL Nedcar

Geacht college,

GroenLinks nam met belangstelling kennis van het artikel in de Limburger van zaterdag 14 januari jl over de resultaten van de werving ten behoeve van VDL Nedcar in Born.

De arbeidsmarkt trekt aan in Zuidelijk-Limburg. De verwachting is dat er in toenemende mate sprake zal zijn van spanning op de arbeidsmarkt, wellicht in enkele sectoren oplopend tot tekorten. Nu is dus het moment om eventuele tekortkomingen in de opleiding van potentiële kandidaten weg te werken en de processen van toeleiding zoveel mogelijk te optimaliseren. Wellicht zijn lessen te trekken uit het VDL Nedcar-project. Vandaar dat GroenLinks de volgende vragen heeft:

1. Klopt het dat Maastricht 162 kandidaten heeft aangemeld voor het project waarvan er uiteindelijk 40 zijn geplaatst?
2. Voldoet dat resultaat aan de binnen de Gemeente gestelde doelstellingen?
3. Welke oorzaken lagen ten grondslag aan niet-plaatsing?
4. Herkent het College zich in het beeld dat (Maastrichtse) ambtenaren onvoldoende deskundig en processen niet toegesneden zijn op een dergelijk project?
- 6.. Herkent het College het beeld dat de gemeente onvoldoende inzicht heeft in de capaciteiten, competenties en gezondheidssituaties van de cliënten in de kaartenbak?
7. Herkent het College het beeld van moeizame communicatie met vakopleidingen? Zo ja, waar knelt dat het meest en welke actie onderneemt het College ter verbetering?
8. Blijft Maastricht deelnemen aan het project waarbij nu ook andere grote werkgevers betrokken raken?
9. Op welke delen van de arbeidsmarkt in Maastricht e.o. verwacht het College op korte termijn tekorten?

Wij zien uw antwoorden met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet, namens de fractie van GroenLinks Maastricht,

Marlise Korsten
Raadslid GroenLinks